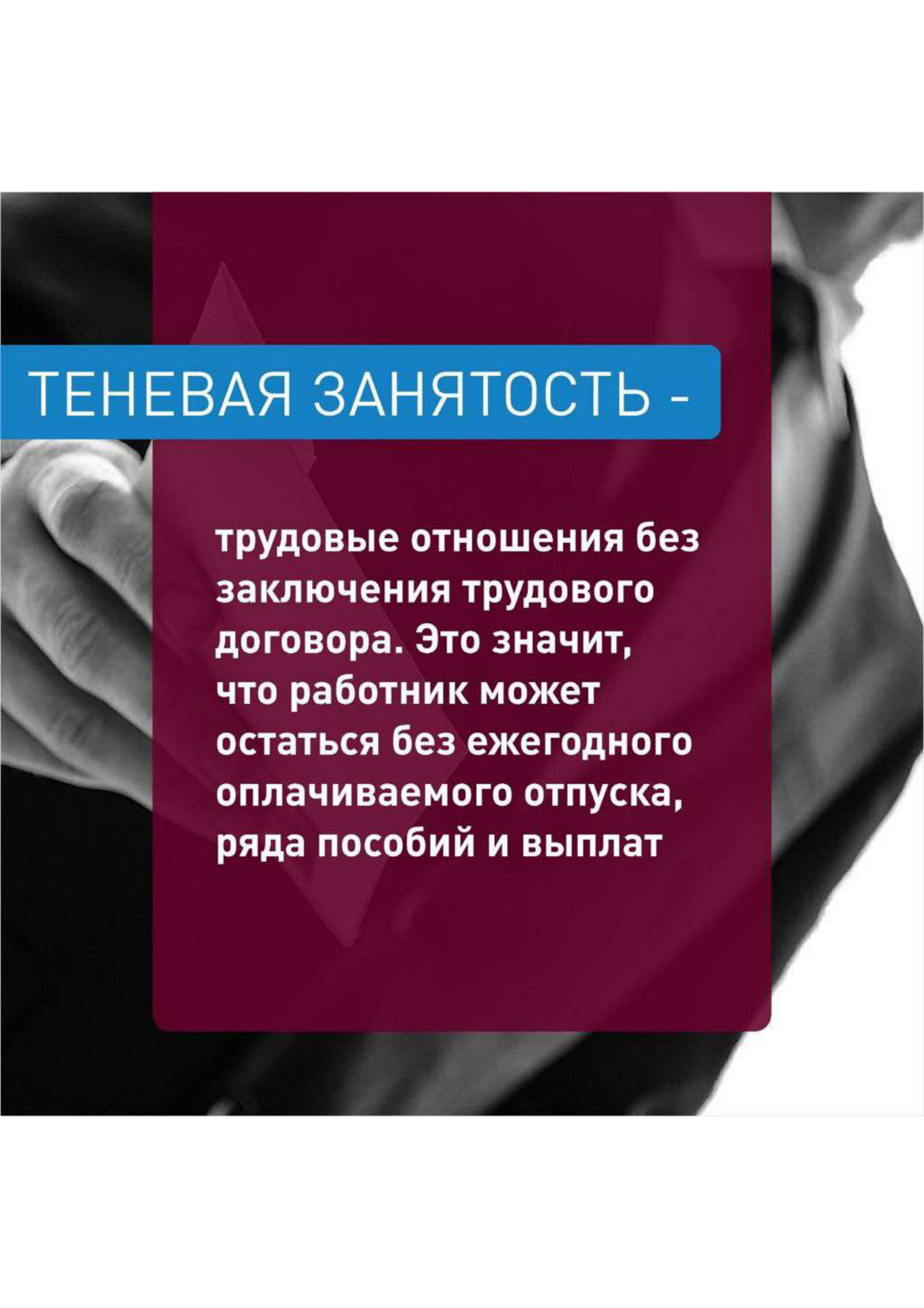


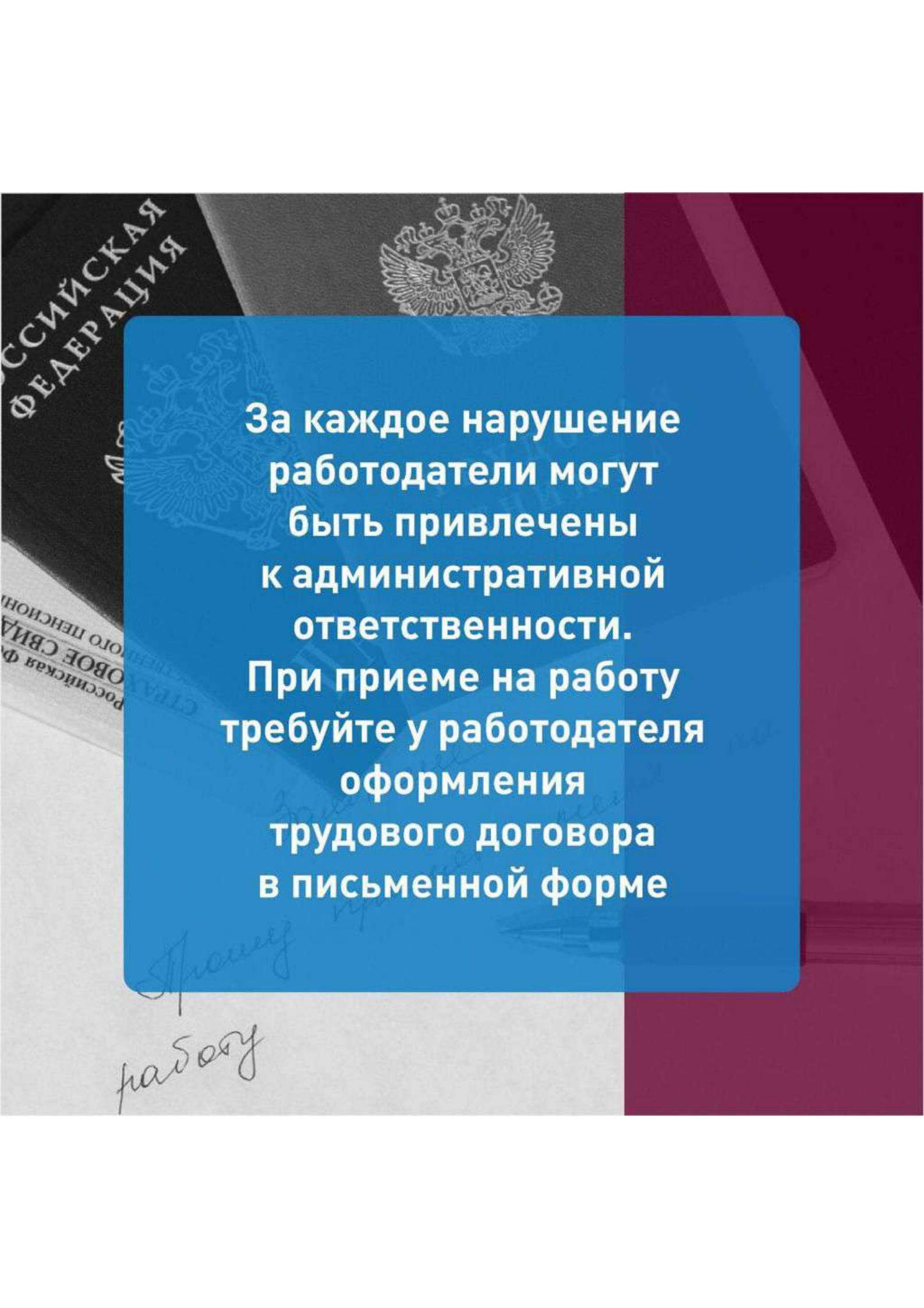


# ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ -

**трудовые отношения без заключения трудового договора. Это значит, что работник может остаться без ежегодного оплачиваемого отпуска, ряда пособий и выплат**

## ПРИ ОФИЦИАЛЬНО НЕОФОРМЛЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

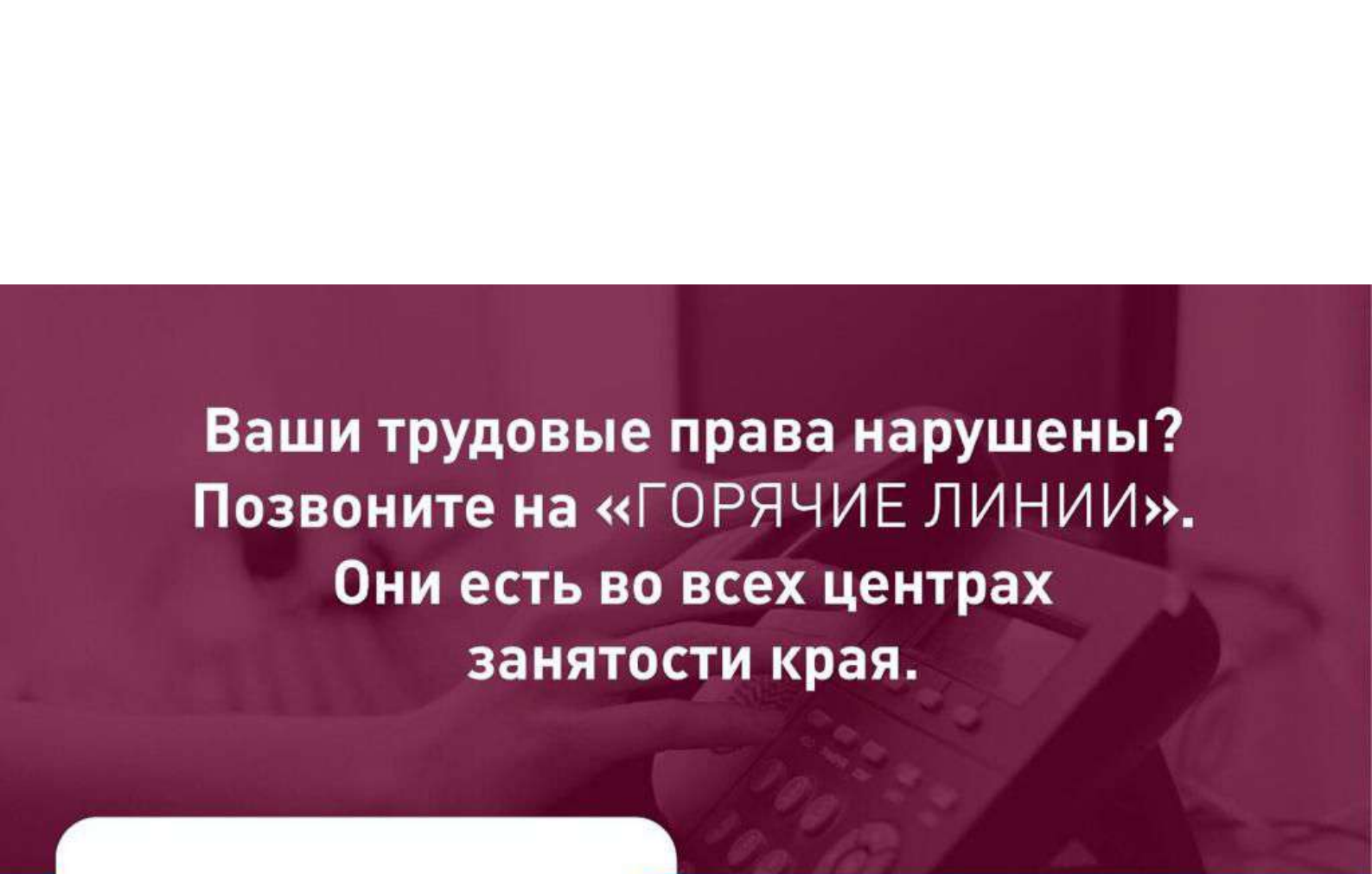
- **страховых выплат;**
- **оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;**
- **пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;**
- **возможности получить налоговый вычет, взять кредит в банке;**
- **страхового стажа.**

The background features a collage of Russian-themed elements. On the left, there are fragments of official documents, including one with the text 'РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ' (Russian Federation) and another with 'СТРАХОВОЕ СВИД...' (Insurance Certificate). In the center, the Russian coat of arms is visible. The right side of the image has a dark red background with diagonal lines. A large blue rounded rectangle is centered over the collage, containing white text.

**За каждое нарушение  
работодатели могут  
быть привлечены  
к административной  
ответственности.**

**При приеме на работу  
требуйте у работодателя  
оформления  
трудового договора  
в письменной форме**

*Работу*



**Ваши трудовые права нарушены?  
Позвоните на «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ».  
Они есть во всех центрах  
занятости края.**

**«Горячая линия»  
регионального  
министерства  
труда и  
соцразвития:**

**8 (800) 250-55-03**  
Сайт: [szn.krasnodar.ru](http://szn.krasnodar.ru)

**«Горячая линия»  
Управление труда:**

**8 (861) 252-33-15**  
Сайт: [kubzan.ru](http://kubzan.ru)

A man in a dark suit is walking away from the camera, carrying a briefcase in his right hand. He is walking on a sidewalk next to a building with vertical columns. The image is overlaid with a semi-transparent blue rectangle containing text.

## ОЧЕВИДНЫЕ «МИНУСЫ» ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ:

- **нестабильность  
трудовых отношений;**

- **отсутствие у работника  
социальных гарантий;**

- **неимение перспектив  
профессионального  
роста**

# Финансовая грамотность — что это значит

Финансовая грамотность — это знания и навыки, которые помогают человеку осознанно управлять своими деньгами:

- учитывать доходы и расходы,
- соблюдать между ними баланс, то есть зарабатывать больше, чем тратить,
- уметь откладывать на определенные цели и экстренные ситуации,
- получать прибыль от вложения свободных средств,
- искать полезную экономическую информацию и применять ее в своих интересах,
- отличать финансовые услуги, рекомендации профессионалов от мошенничества.

Всему этому можно научиться.

Чем раньше человек поймет, как разумно распоряжаться деньгами, тем более высокого уровня благополучия сможет достичь. Зарплата здесь не главное. Есть много людей с высокими доходами, которым постоянно не хватает средств на жизнь. Они умеют зарабатывать, но не умеют тратить. И есть примеры, когда человек со скромными доходами добивался высот благодаря своей расчетливости.

Для чего нужна финансовая грамотность

Умение распоряжаться деньгами является основой жизненной стабильности и материального благополучия:

- Благодаря финансовой грамотности вы сможете больше зарабатывать. Это означает возможность со временем иметь все, что хочется, а также развиваться, становиться более независимым.
- Вы чувствуете себя комфортно сегодня, у вас формируется уверенность в будущем. Ведь деньги тратятся только на необходимое и полезное. А знания и гибкое мышление помогают правильно вести себя при изменившихся обстоятельствах.
- Вы становитесь более дисциплинированным. Это качество делает проще все сферы жизни, не только денежную.
- У окружающих появляется еще один повод уважать вас, что повышает самооценку. Люди видят пример успеха, достигнутого честным путем, знаниями и самодисциплиной, а это вдохновляет.

В конечном счете финансовая грамотность помогает человеку стать счастливее. У него есть цели, удовлетворенность собой, желание помогать другим и меньше страхов перед проблемами.

~~ПЕНСИЯ~~

~~ПОСОБИЯ~~

~~ОТПУСК~~

~~БОЛЬНИЧНЫЙ~~



**СЕРАЯ ЗАРПЛАТА ЛИШАЕТ ВАС  
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ**

Сообщайте о фактах выплаты «серой» зарплаты

## **"СЕРАЯ" ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

### ***Что "говорит" закон?***

Серый рынок труда. Какие ассоциации возникают у большинства людей с этим понятием? Зарплата в конверте, пусть неофициальная, без подписи в ведомости, зато реальные деньги на руках.

Крупные организации обычно рассчитываются с работниками официально, им не выгодно рисковать своей репутацией и конфликтовать с государственными структурами, а вот представители малого бизнеса нередко платят сотрудникам "серую" зарплату, то есть неучтенными наличными. Используют двойную бухгалтерию, когда работник расписывается в двух ведомостях, лишь одна из которых идет в бухгалтерскую и налоговую отчетность.

Разочарование наступает, когда сотрудник получает выплаты, такие как оплата листков временной нетрудоспособности, выходные пособия, из расчета заработной платы, определенной трудовым договором (зачастую, ее сумма не превышает минимального размера, или размера прожиточного минимума трудоспособного).

Еще большее разочарование приходит к человеку, когда приходит время назначения пенсии по возрасту. В молодости, некоторые о ней просто не думают: мол, это еще очень далеко. И естественно мало кто помнит о том, что есть еще и пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца. А вдруг произойдет несчастный случай на производстве – работник станет инвалидом, а его отношения с работодателем не оформлены должным образом. А если самый худший вариант, и травма повлекла за собой смерть, тогда страдает семья, которая получит гораздо меньше пенсию по случаю потери кормильца.

Факт, что трудовые права работника в этом случае нарушаются не вызывает сомнений. "Серая" заработная плата существенно ущемляет права работника.

### ***Потери работника при получении "серой" зарплаты***

Не гарантируется получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы.

Теряются права на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством.

В полном объеме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе:

- при направлении в служебные командировки (ст. 167 ТК РФ);
- при переезде на работу в другую местность (ст. 169 ТК РФ);

- при исполнении государственных или общественных обязанностей (ст. 170 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (ст. 173 ТК РФ);
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст. 220, 414 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 93, 174, 176, 186, 260, 267, 286 ТК РФ);
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника (ст. 234 ТК РФ);
- в некоторых случаях прекращения трудового договора (ст. 178 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- при сокращении численности или штата работников организации (п. 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

За каждое нарушение работодатели могут быть привлечены к административной ответственности, также возможны судебные разбирательства из-за нарушений прав работников.

Требуйте у работодателя при приеме на работу оформления трудового договора в письменной форме и включения в него всех выплат за свой труд.

При отказе работодателя выполнить ваши законные требования обращайтесь в органы надзора и контроля (Государственную инспекцию труда, прокуратуру).

Министерство труда и социального развития Краснодарского края  
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

Управление труда  
Отдел трудовых отношений  
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5  
тел./факс: +7 (861) 252-26-94  
телефон "горячей линии" по трудовому законодательству: +7 (861) 252-33-15  
телефон "горячей линии" по вопросам социального обслуживания, занятости населения и действующих мер социальной поддержки: 8 800 250-55-03  
сайт: [sznkuban.ru](http://sznkuban.ru), [kubzan.ru](http://kubzan.ru)

**Контроль и надзор за соблюдением  
трудового законодательства осуществляется  
Государственной инспекцией труда  
и прокуратурой.**

### **ЧТО «ГОВОРИТ» ЗАКОН?**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Трудовой договор должен быть составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается обеими сторонами. Один экземпляр передается работнику, а второй – остается у работодателя.

Работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней. Прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работнику под роспись в течение трех дней со дня фактического начала работы (ст. 67, 68 ТК РФ).



**Министерство труда и социального развития  
Краснодарского края**

350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

**Управление труда  
Отдел трудовых отношений**  
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5  
тел./факс: +7 (861) 252-26-94

телефон «горячей линии»  
по трудовому законодательству:  
**+7 (861) 252-33-15**

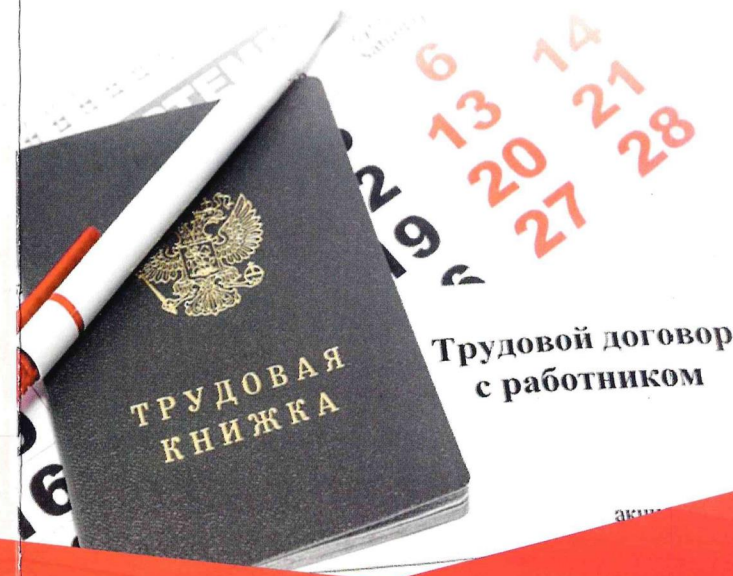
телефон «горячей линии»  
по вопросам социального обслуживания,  
занятости населения и действующих мер  
социальной поддержки:  
**8 800 250-55-03**



[www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)  
[www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru)



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**



**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**  
**Знай свои права**

г. Краснодар, 2022 г.